

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ  
ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА У ЧАЧКУ  
Број: 010-587  
Дана 16.03.2022. године  
Ч А Ч А К

На основу члана 12. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 66/2019),

1. **ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА У ЧАЧКУ**, улица Светог Саве бр. 65, 32000 Чачак, ПИБ 101123484, Матични број 071181779, који заступа декан проф. др Данијела Милошевић, дипл. инж. инф., с једне стране (у даљем тексту: Факултет) и
2. **LUSS TEXTILE DOO DRAGANICI** са седиштем Драганици, Рашка, ПИБ, 109933345, Матични број 21269948, кога заступа одговорно лице, директор Сава Митровић (у даљем тексту: Послодавац), закључују

## УГОВОР О ДУАЛНОМ МОДЕЛУ СТУДИЈА

### Члан 1.

Подразумевајући да је први уговарач државна установа из области образовања, а други уговарач привредни субјект, намера је уговорних страна да створе услове који ће трајати, као дугорочна сарадња, у циљу:

- обезбеђивања услова за стицање, усавршавање и развој компетенција студената у складу с потребама тржишта рада,
- обезбеђивање услова за лакше запошљавање по завршеном високом образовању,
- обезбеђивање услова за непосредно укључивање студената у процес рада и
- промовисање друштвено одговорне улоге послодавца у друштву.

### Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Факултета и Послодавца у реализацији **учења кроз рад**, које је интегрални део студијског програма по дуалном моделу образовања, у обиму најмање 450 сати годишње, просечно на нивоу студијског програма.

### Члан 3.

Подаци о студијском програму:

Врста и степен студија: **основне струковне студија**,

Назив студијског програма: **Одевно инжењерство и дизајн**,

Модул: **Одевно инжењерство и дизајн - дуални модул**,

Трајање студија: **три године (180 ЕСПБ бодова)**,

Стручни назив који се стиче завршавањем студија: **струковни инжењер технологије**.

### Члан 4.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама Послодавца на адреси седишта Послодавца.

Временски распоред учења кроз рад код послодавца, уговорне стране утврђују споразумно.

### Члан 5.

Послодавац и Факултет закључују Уговор о дуалном моделу за реализацију садржаја **учења кроз рад** прописаног Планом и програмом реализације учења кроз рад, почев од школске 2021/2022. године.

### Члан 6.

Уговорне стране се обавезују да ће у међусобној сарадњи, усагласити План и програм реализације учења кроз рад који садржи: опис активности, место и динамику остваривања **учења кроз рад**, а који

је саставни део студијског програма са којим ће студент пре потписивања Уговора о **учењу кроз рад**, бити упознат од стране Послодавца.

#### **Члан 7.**

Послодавац се обавезује да:

- реализује **учење кроз рад** у складу са Планом и програмом реализације учења кроз рад,
- **учење кроз рад** реализује о сопственом трошку,
- предложи менторе, који непосредно обезбеђују да се током **учења кроз рад**, реализују садржаји прописани Планом и програмом реализације учења кроз рад,
- достави доказе о испуњености услова за избор ментора, у складу са Законом о дуалном моделу студија у високом образовању и Правилником о дуалном моделу студија на Факултету и
- поштује нормативе који уређују области: рада, безбедности и здравља на раду, злостављања на раду, дискриминације, заштите података о личности и заштите интелектуалне својине.

#### **Члан 8.**

Факултет се обавезује да:

- да донесе одлуку о избору ментора код Послодавца,
- пре отпочињања **учења кроз рад** информисе студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења **учења кроз рад** код Послодавца,
- именује академског ментора, који ће у сарадњи са ментором код послодавца планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата **учења кроз рад** студента,
- прати задовољство и мотивацију студената и послодавца током програма **учења кроз рад**.

#### **Члан 9.**

Максималан број студената које Факултет може упутити код послодавца на **учење кроз рад** је **20**, а одређен је договором Факултета и Послодавца, руководећи се Планом и програмом реализације учења кроз рад.

Број ментора које послодавац обезбеђује у сврху реализује учења кроз рад биће одређен према броју студената упућених на **учење кроз рад** код Послодавца.

#### **Члан 10.**

Послодавац раскида уговор о дуалном моделу уколико:

- Факултет престане да реализује студијски програм због неиспуњавања услова или престанка рада,
- Факултет не испуњава обавезе предвиђене уговором о дуалном моделу,
- код Послодавца наступе непредвиђене технолошке, економске или организационе промене које спречавају, отежавају или битно мењају обављање делатности.

#### **Члан 11.**

Факултет раскида уговор о дуалном моделу уколико:

- послодавац не испуњава обавезе предвиђене уговором о дуалном моделу,
- послодавац изврши повреду права студената прописаних законом.

#### **Члан 12.**

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења, руководећи се најбољим интересима студената и неће злоупотребљавати своја права.

#### **Члан 13.**

Период трајања овог Уговора је 3 године (колико траје студијски програм), почев од школске 2021/2022. године, са могућношћу продужења.

#### **Члан 14.**

За све што није регулисано овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о облигационим односима, Закона о дуалном моделу студија у високом образовању и други позитивни прописи.

**Члан 15.**

Уговорне стране су сагласне да ће евентуалне спорове решавати мирним путем.  
Уколико уговорне стране евентуалне спорове не реше мирним путем, исте ће решити надлежни суд.

**Члан 16.**

Овај Уговор је сачињен у 4 (четири) истоветна примерка од којих 1 (један) примерак припада Послодавцу, а 3 (три) примерка Факултету.



ПОСЛОДАВАЦ  
LUSSE TEXTILE DOO DRAGANICI

Сава Митровић

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of loops and strokes, positioned below the printed name.



ДЕКАН  
ФАКУЛТЕТА ТЕХНИЧКИХ НАУКА

проф. др Данијела Милошевић, дипл.инж.инф.

A handwritten signature in blue ink, featuring a prominent, sweeping stroke that extends to the right, positioned above the printed name.